

АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО И ПРОЦЕСС

УДК 351.74/.76

ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНАЯ СТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНОЙ ПОЛИЦИИ УКРАИНЫ КАК СУБЪЕКТА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕВЕНТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Дмитрий БУЛАТИН,

соискатель кафедры полицейской деятельности и публичного администрирования
Харьковского национального университета внутренних дел

АННОТАЦИЯ

В статье проводится теоретическое исследование организационно-штатной структуры Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности. Показано, что организационно-штатная структура – это организационная модель Национальной полиции Украины, утвержденная официальным документом, определяющим состав и численность полицейских в подразделениях, в органе, учреждении за счет установленных источников финансирования. Отмечено, что в Национальной полиции Украины организационно-штатная структура разрабатывается на основе штата, фондов денежного обеспечения и заработной платы, а также утвержденного объема других финансовых расходов (для обеспечения функционирования полиции, обеспечения униформой, рабочим местом и т.д.).

Ключевые слова: превенция, превентивная деятельность, полиция, статус, штат, Национальная полиция Украины.

ORGANIZATIONAL AND STAFFING STRUCTURE OF THE NATIONAL POLICE OF UKRAINE AS A SUBJECT OF PREVENTION

Dmytro BULATIN,

Applicant at the Department of Police Activities and Public Administration
of the Kharkiv National University of Internal Affairs

SUMMARY

In the article the theoretical research is providing the organizational structure of the National Police of Ukraine as a subject of preventive activities. It is shown that the organizational and staffing structure is the organizational model of the National Police of Ukraine, approved by an official document that determines the composition and number of police officers, in a unit, in a body, in an institution using established funding sources. It is noted that in the National Police of Ukraine the organizational and staffing structure is developed on the basis of the staff, allowance and salary foundation, as well as the approved amount of other financial expenses (to ensure the functioning of the police, in particular, providing uniforms, a workplace, etc.).

Key words: prevention, preventive activity, police, status, states, National Police Ukraine.

STRUCTURA ORGANIZATORICĂ A POLIȚIEI NAȚIONALE A UCRAINEI CA OBIECT AL ACTIVITĂȚILOR PREVENTIVE

REZUMAT

Articolul oferă un studiu teoretic al structurii organizaționale și a personalului Poliției Naționale a Ucrainei ca subiect al activităților preventive. Se arată că structura organizatorică și de personal este modelul organizatoric al Poliției Naționale a Ucrainei, aprobat printr-un document oficial care stabilește componența și numărul polițiștilor, într-o unitate, într-un corp, într-o instituție care utilizează surse de finanțare consacrate. Se remarcă faptul că în Poliția Națională a Ucrainei structura organizatorică și de personal este dezvoltată pe baza fondurilor de stat, numerar și salarii, precum și suma aprobată a altor cheltuieli financiare (pentru a asigura funcționarea poliției, în special, asigurarea de uniforme, un loc de muncă etc.).

Cuvinte cheie: prevenire, activitate preventivă, poliție, statut, state, Poliția Națională Ucraina.

Постановка проблемы. В условиях проведения в Украине ряда реформ одним из ключевых вопросов является совершенствование института Национальной полиции Украины, которая должна обеспечить выполнение тех задач и функций, ради которых она создавалась. Чтобы осуществление превентивной деятельности Национальной полицией Украины начало отвечать требованиям общества, а такая деятельность стала эффективной, сама полиция должна быть должным образом организована. Имеется в виду ее штатная структура.

Несмотря на важность и приоритетность такого направления правоохранительной деятельности Национальной полиции Украины, как превентивная деятельность, научные исследования, посвященные выяснению организационно-штатной структуры Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности, не проводились. Кроме того, национальное законодательство не в полной мере регламентирует все аспекты штатной структуры Национальной полиции Украины.

Актуальность статьи заключается в важности превентивной деятельности Национальной полиции Украины, недостаточной разработанности теоретических положений об организационной структуре Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности, несовершенстве правового обеспечения. Все это обуславливает важность глубокого и всестороннего научного исследования широкого круга вопросов, связанных с организационно-штатной структурой Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности.

Состояние исследования. За последних два года различные аспекты этого вопроса исследовались, в частности, в диссертациях В.И. Фелика «Административно-правовое обеспечение профилактической деятельности Национальной полиции Украины» [1] и А.А. Поделки, который рассматривал состояние и проблемы административно-правового статуса Национальной полиции Украины [2], а также в работах И. Волокитенко, исследовавшего административно-правовой статус подразделений превентивной деятельности Национальной полиции Украины [3]. Кроме того, вопросы защиты прав человека в контексте реформирования подразделений превентивной деятельности Национальной полиции были предметом обсуждения во время круглого стола [4].

Целью этой статьи является обобщение положений относительно организационно-штатной структуры Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности, а также выражение собственного видения отдельных проблем такой структуры.

Изложение основного материала. К элементам структуры административно-правового обеспечения превентивной деятельности Национальной полиции Украины относятся субъекты административно-правового обеспечения, которые определяются организационно-штатной структурой Национальной полиции Украины. Такая структура соотносится с системой Национальной полиции Украины, определенной Законом Украины «О Национальной полиции». Так, в соответствии со ст. 13 Закона систему полиции составляют центральный орган управления полицией и территориальные органы полиции. В состав аппарата центрального органа управления полиции входят организационно объединенные структурные подразделения, обеспечивающие деятельность руководителя полиции [5, ст. 13], а также выполнение возложенных на полицию задач по осуществлению превентивной деятельности.

Осуществление превентивной деятельности является общей задачей для всех составляющих системы полиции в Украине. Функционирование уголовной полиции, патрульной полиции, органов досудебного расследования, полиции охраны, специальной полиции, полиции особого назначения связано с выполнением превенции правонарушений, хотя такая деятельность и не является основной для большинства из них. Одни из них, в частности патрульная полиция, среди основных задач имеют осуществление превентивной деятельности. Другие органы (например, полиция охраны) одним своим присутствием влияют на мотивы поведения людей, косвенно осуществляя превентивную деятельность.

Национальная полиция в пределах полномочий, предусмотренных законом, на основании и во исполнение Конституции и законов Украины, актов Президента Украины и постановлений Верховной Рады Украины, принятых в соответствии с Конституцией и законами Украины, актов Кабинета Министров Украины, приказов МВД выдает приказы организационно-распорядительного характера, организует и контролирует их выполнение [6, п. 8]. В соответствии с этим штатное расписание (штат) поли-

ции утверждает руководитель полиции. Структуру же территориальных органов полиции утверждает руководитель полиции по согласованию с Министром внутренних дел Украины в пределах их допустимой численности. Штатное расписание (штат) территориальных органов полиции утверждает руководитель полиции. Непосредственно ответственных за осуществление превентивной деятельности заместителей руководителей территориальных органов полиции назначает на должности и освобождает от должностей руководитель таких территориальных органов полиции [5, ст. 13, 14].

Организационно-штатная структура – это организационная модель Национальной полиции Украины, утвержденная официальным документом, определяющим состав и численность полицейских в подразделении, в органе, учреждении за счет установленных источников финансирования. В Национальной полиции Украины организационно-штатная структура разрабатывается на основе штата, фондов денежного обеспечения и заработной платы, а также утвержденного объема других финансовых расходов (для обеспечения функционирования полиции, обеспечения униформой, рабочим местом и т.д.).

Постановлением Кабинета Министров Украины «О денежном довольствии полицейских Национальной полиции» определены основные положения такого обеспечения. Это связано с организационно-штатной структурой Национальной полиции Украины. Постановлением утверждена схема окладов по специальным званиям полицейских, схема должностных окладов курсантов высших учебных заведений Министерства внутренних дел со специфическими условиями обучения, а также схемы должностных окладов полицейских [7, п. 3].

Утвержденные расходы осуществляются в пределах ассигнований на денежное обеспечение, предусмотренных в государственном бюджете для содержания Национальной полиции. Такие расходы, которые планируются непосредственно на основании штатной структуры Национальной полиции Украины, являются обязательным признаком штатного расписания учреждений и органов полиции. Министерство труда и социальной политики Украины в своем сообщении отмечает, что штатное расписание – это документ, устанавливающий для данного учреждения структуру, штат и должностные оклады работников полиции. В штатном расписании содержатся названия должностей, численность работников полиции и оклады по каждой должности [8]. Определения штатного расписания ни один закон или нормативно-правовой документ не содержит, поэтому штатное расписание для органов Национальной полиции Украины – это организационно-распорядительный документ, отражающий структуру органов полиции, численность отделов, сотрудников полиции, а также размер их денежного обеспечения.

В штатном расписании может быть указан период его действия. Если не указать период его действия, то штатное расписание применяется на протяжении всей деятельности учреждения до внесения изменений и дополнений. Период действия штатного расписания применяется, например, при осуществлении реформ в правоохранительных органах Украины. Определенный срок существования отдельных органов или подразделений Национальной полиции Украины обусловлен переходным периодом.

Ограничения в отношении срока утверждения штатного расписания есть только для бюджетных учреждений, которыми являются учреждения Национальной полиции Украины. Существует ограничение относительно срока утверждения штатного расписания (месячный срок с начала года) [9, абз. 1 п. 45].

Общие вопросы, связанные с учетом штатных работников, урегулированы Инструкцией статистики количества работников, утвержденной Приказом Госкомстата Украины № 286 от 28.09.2005 [10]. Ее действие распространяется на всех юридических лиц и обособленные подразделения.

Штатное расписание и смету территориальных органов другого центрального органа исполнительной власти утверждает руководитель центрального органа исполнительной власти, в частности Национальной полиции. Численность работников территориальных органов другого центрального органа исполнительной власти утверждает руководитель центрального органа исполнительной власти в пределах допустимой численности работников, определенной Кабинетом Министров Украины для территориальных органов центрального органа исполнительной власти [11, п. 14]. Руководитель Национальной полиции утверждает штатное расписание (штат) центрального органа управления Национальной полиции, штатное расписание (штат) и смету территориальных (в том числе и межрегиональных) органов Национальной полиции [12, п.п. 28 п. 11].

Достаточно дискуссионным является вопрос закрепления в ст. 13 Закона Украины «О Национальной полиции» положения об общей численности полиции, которая содержится за счет средств Государственного бюджета Украины. Речь идет об ограничении с 1 января 2018 г. общей численности полиции (не более 140 000 человек). Речь идет об искусственном ограничении верхнего предела численности полиции без учета качественных характеристик органов и подразделений. В целом следует согласиться с необходимостью ограничения общей численности полиции. Однако проблема в том, как распределяется это общее количество и в том, что за счет уменьшения ресурсов на одном из направлений работы полиции, в частности осуществлении превентивной деятельности, обеспечивается выполнение других направлений. При этом при существующей организационно-штатной структуре Национальной полиции Украины должным образом не обеспечивается ни одно из направлений, которое подтверждает уровень доверия к полиции в Украине.

Выражение «организационно-штатная структура Национальной полиции Украины» используется в законодательстве, в частности в Приказе МВД Украины «Об утверждении Порядка обеспечения полицейских униформой (в мирное время)» от 12.09.2017 г. № 772. В документе отмечается, что обеспечение униформой в Национальной полиции осуществляется подразделениями логистики и материально-технического обеспечения или уполномоченными на это подразделениями, предусмотренными организационно-штатной структурой Национальной полиции [13].

Довольно распространенной и, к сожалению, уже привычной является риторика о необходимости оптимизировать организационно-функциональную и штатную структуру полиции, а также расходы на их содержание. К сожалению, сразу с момента создания Национальной полиции Украины и до сих пор идет речь о ее реформировании и указанной оптимизации. Считаю, что реформирование государственного органа не может длиться годами без четко определенных сроков и результатов, которых нужно достичь.

Достаточно частым в речах, научных работах, разного рода стратегиях является выражение значимости внедрения стратегии инновационного прорыва, ускорения процессов интеллектуализации и информатизации, доброжелательного восприятия новых идей, знаний, технологий, готовности к их практической реализации в правоохранительной сфере [14, с. 118–119]. При этом отмечается, что с целью

эффективного выполнения возложенных на полицию задач уже принят ряд мер. В частности, осуществлено совершенствование структуры и штатов подразделений полиции, сокращение численности управленческого аппарата и подразделений, выполняющих функции обслуживания и непосредственно не задействованных в мероприятиях по обеспечению общественной безопасности и порядка. Произошло внедрение новой функциональной штатной структуры для обеспечения высокой эффективности служебной деятельности по предоставлению полицейских услуг.

Осуществление превентивной деятельности Национальной полицией Украины должно быть штатно обеспечено. Штатная структура предусматривает работу соответствующих кадров на должностях в соответствии со штатным расписанием. Кадрами является постоянный (штатный) квалифицированный состав работников, то есть трудоспособных граждан, состоящих в трудовых отношениях с государственными учреждениями, предприятиями различных организационно-правовых форм собственности, имеющих специальные знания, определенную профессиональную подготовку, трудовые навыки, опыт работы в выбранной сфере деятельности, обеспечивающих выполнение возложенных на них функций [15, с. 29]. Кадры характеризуются численностью, которая обусловлена характером, масштабами, сложностью, трудоемкостью выполняемой работы, степенью ее автоматизации, компьютеризации. Исходя из изложенного, определяется нормативная численность работников. Из-за состояния дел в Национальной полиции Украины полностью обеспечить комплектование штатной численности удается в меньшинстве органов полиции, поэтому кадровый потенциал характеризуется численностью полицейских по списку, то есть перечнем тех работников, которые официально работают в органе или подразделении в конкретный момент времени [15].

Каждый орган полиции имеет штатное расписание, в котором определяется численность руководящего и рядового состава, дается перечень должностей, их распределение по службам и подразделениям, предельные специальные звания, которые им соответствуют, и специальности, которыми они могут замещаться. Штатное расписание объявляется приказом высшего руководства при создании органа полиции, его реорганизации, изменении территории обслуживания и изменении оперативной обстановки. Численность личного состава зависит от других факторов, в частности социально-экономических, демографических, географических, климатических, биологических. В зависимости от ситуации, кроме постоянного состава, в штат органа полиции могут вводиться должности на время выполнения специальных функций. Например, помощник руководителя (начальника, ректора) по вопросам капитального строительства вводится на время капитального строительства. Дополнительная численность служащих может вводиться также местными органами власти в соответствии с их компетенцией. Результаты оперативно-служебной деятельности органов полиции зависят не столько от количественного, сколько от качественного состава кадров, организации управления ими, системы их подготовки и повышения квалификации [15, с. 306].

Несмотря на то, что в структуру Национальной полиции Украины входит специализированный департамент, ответственный за превентивную деятельность, среди подразделений Национальной полиции Украины к субъектам осуществления превентивной деятельности можно отнести Департамент патрульной полиции. Положением о Департаменте патрульной полиции определяется структура и организация деятельности этого Департамента.

Департамент патрульной полиции в соответствии с задачами патрульной полиции осуществляет превентивную

и профилактическую деятельность, направленную на предотвращение совершения правонарушений [16, п. 10, п. 1 р. 2]. Структура и штатная численность Департамента патрульной полиции утверждается руководителем Национальной полиции. Департамент патрульной полиции и структурные подразделения патрульной полиции составляют единую систему. Структурные подразделения патрульной полиции подотчетны и подконтрольны Департаменту патрульной полиции. Структурные подразделения патрульной полиции возглавляют руководители, которые подчиняются руководителю Департамента патрульной полиции и его заместителям. Распределение функций между Департаментом патрульной полиции и структурными подразделениями патрульной полиции определяется организационно-распорядительными приказами руководителя Департамента патрульной полиции. Руководитель Департамента патрульной полиции вносит руководителю Национальной полиции предложения по утверждению структуры и штата Департамента патрульной полиции [16, р. 3, пп. 7. п. 7 р. 4].

Стратегией развития органов системы Министерства внутренних дел на период до 2020 года закреплено создание безопасной среды как стратегический приоритет развития органов системы МВД. Преодоление вызовов планируется осуществлять путем обеспечения безопасности дорожного движения, в том числе путем предоставления приоритета превентивным мерам, развития соответствующего структурного подразделения Национальной полиции для осуществления контроля за безопасностью дорожного движения на автомобильных дорогах государственного значения, введения фиксации фактов нарушений правил дорожного движения в автоматическом режиме.

Реализация приоритета противодействия преступности предусматривает обеспечение укрепления общественной безопасности и порядка в государстве путем выполнения превентивных программ и повышения возможностей органов системы МВД в противодействии преступности [17].

Организационно-штатная структура Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности формируется исходя из ее административных полномочий. Назовем эти полномочия: превентивные полномочия по осуществлению превентивной и профилактической деятельности, направленной на предотвращение совершения правонарушений; выявление причин и условий, способствовавших совершению административных правонарушений и принятию в пределах своей компетенции мер по их устранению; принятие мер, направленных на устранение угроз жизни и здоровью физических лиц и публичной безопасности, возникших в результате совершения уголовного, административного правонарушения; принятие мер для обеспечения общественной безопасности и порядка на улицах, площадях, в парках, скверах, на стадионах, вокзалах, в аэропортах, морских и речных портах, других публичных местах и т.д. [18].

Основным же подразделением, осуществляющим превентивную деятельность, является Департамент превентивной деятельности Национальной полиции Украины. В соответствии с Положением о Департаменте превентивной деятельности Национальной полиции Украины основными задачами подразделения превентивной деятельности являются такие: обобщение практики применения законодательства по вопросам, относящимся к его компетенции, подготовка предложений по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения охраны общественного порядка и охраны общественной безопасности; осуществление контроля и организации работы и деятельности патрульной полиции, ювенальной превенции, отделов охраны общественного порядка, разрешительной системы

и участковых инспекторов полиции; обеспечение готовности Управления превентивной деятельности к действиям в чрезвычайных ситуациях техногенного, экономического, природного и военного характера; организация и обеспечение правопорядка, предупреждение и пресечение правонарушений на улицах и в других общественных местах, раскрытие преступлений; организация работы по выдаче в соответствии с законодательством разрешений на приобретение, хранение, ношение и перевозку оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ и материалов, других предметов и веществ, на использование которых установлены специальные правила, на открытие объектов разрешительной системы, где они используются, а также по контролю за соблюдением этих правил и функционированием этих объектов и др. [19]. Однако в положении о Департаменте превентивной деятельности Национальной полиции Украины вопрос о его организационно-штатной структуре почти не освещается.

Выводы. Таким образом, подводя итог, можно отметить, что, несмотря на многочисленные нормативно-правовые акты, регулирующие превентивную деятельность Национальной полиции Украины, вопрос организационно-штатной структуры Национальной полиции Украины как субъекта осуществления превентивной деятельности в них слабо освещен. В основном вопросы структуры и штата отдаются на откуп руководителей и решаются в административном порядке.

Список использованной литературы:

1. Фелик В.І. Адміністративно-правове забезпечення профілактичної діяльності Національної поліції України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07. Суми, 2017. 42 с.
2. Падалка О.А. Адміністративно-правовий статус національної поліції України : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07. Харків, 2016. 23 с.
3. Волокітенко І. Адміністративно-правовий статус підрозділів превентивної діяльності Національної поліції України. *Visegrad Journal on Human Rights*. 2016. № 6/2. С. 42–46 URL: http://http://vjhr.sk/archive/2016_6/part_2/9.pdf (дата звернення: 15.12.2018).
4. Захист прав людини в контексті реформування підрозділів превентивної діяльності Національної поліції : збірник матеріалів круглого столу, м. Київ, 01.06.2017. Київ : Навч.-наук. інст. № 3 Нац. акад. внутр. справ. 2017. 87 с. URL: https://www.naiu.kiev.ua/files/naukova-diyalnist/naukovizaxodi/zbirnuki/2017/zbirnyk_mks_01062017.pdf.
5. Про Національну поліцію : Закон України від 02.07.2015 р. № 580-VIII // *База даних «Законодавство України»* / Верховна Рада України. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/580-19>.
6. Про затвердження Положення про Національну поліцію : Постанова Кабінету міністрів України від 28.10.2015 р. № 877 // *База даних «Законодавство України»* / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/877-2015-%D0%BF>.
7. Про грошове забезпечення поліцейських Національної поліції : Постанова Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 р. № 988. *Урядовий портал*. Єдиний вебпортал органів виконавчої влади України. URL: <https://www.kmu.gov.ua/ua/npas/248668490>.
8. Щодо штатного розпису : Лист Міністерства праці та соціальної політики України від 27.06.2007 р. № 162/06/187-07 // *База даних «Законодавство України»* / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/563-2011-%D0%B>.
9. Про затвердження Порядку складання, розгляду, затвердження і основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ: постанова Кабінету міністрів України

від 28.02.2002 № 228 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/228-2002-%D0%BF>.

10. Про затвердження Інструкції зі статистики кількості працівників : Наказ Державного комітету статистики України від 28.09.2005 р. № 286 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1442-05>.

11. Про затвердження Типового положення про територіальні органи міністерства та іншого центрального органу виконавчої влади : Постанова Кабінету Міністрів України від 25.05.2011 р. № 563 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/563-2011-%D0%BF>.

12. Про затвердження Положення про Національну поліцію : Постанова Кабінету міністрів України від 28.10.2015 № 877 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/877-2015-%D0%BF>.

13. Про затвердження Порядку забезпечення поліцейських одностроєм (у мирний час) : Наказ МВС України від 12.09.2017 № 772 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1224-17>.

14. Управління органами Національної поліції України : підручник / за заг. ред. д-ра юрид. наук, доц. В.В. Сокурєнка ; О.М. Бандурка, О.І. Безпалова, О.В. Джафарова та ін. ; передм. В.В. Сокурєнка ; МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ. Харків : Стильна типографія, 2017. 580 с.

15. Дарміць Р.З. Кадрове забезпечення діяльності підприємства в умовах розвитку міжнародної конкурентоспроможності. *Вісник Національного університету «Львівська*

політехніка». Менеджмент та підприємництво в Україні: етапи становлення і проблеми розвитку. 2013. № 778. С. 29.

16. Про внесення змін до наказу Національної поліції від 06 листопада 2015 року № 73 : Наказ МВС України від 18.11.2015 № 96 // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <http://patrol.police.gov.ua/wp-content/uploads/2016/03/polozhennyaproDPP-1.pdf>.

17. Стратегія розвитку органів системи Міністерства внутрішніх справ на період до 2020 року : Розпорядження Кабінету Міністрів України від 15 листопада 2017 р. № 1023-р // База даних «Законодавство України» / Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1023-2017-%D1%80>.

18. Батраченко О.В. Адміністративно-правові засади діяльності Національної поліції України щодо забезпечення публічної безпеки і порядку : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.07. Суми, 2017. 218 с.

19. Про затвердження Положення про Департамент превентивної діяльності Національної поліції України : Наказ МВС України № 123 від 27 листопада 2015 р. URL: <https://www.zakon4.rada.gov.ua>.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

Булатин Дмитрий Алексеевич – соискатель кафедры полицейской деятельности и публичного администрирования Харьковского национального университета внутренних дел

INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

Bulatin Dmytro Oleksiiovych – Applicant at the Department of Police Activities and Public Administration of the Kharkiv National University of Internal Affairs

bulatin.dima@gmail.com